

Brzeg, ul. Dzierżonia 16

Kancelarie Podatkowe Elżbieta Konopka

Opole, ul. Ozimska 15a/3

Tel. 605 406 137

TARCZA ANTYKRYZYSOWA – ROZWIĄZANIA POMOCOWE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ OSÓB WYKONUJĄCYCH UMOWY CYWILNO- PRAWNE

PROWADZĄCY: DORADCA PODATKOWY ELŻBIETA KONOPKA

TEL. 605 406 137

Tarcza antykryzysowa – co to takiego?

Tarcza antykryzysowa to pakiet ustaw, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Tarcza ma przede wszystkim na celu:

- ochronę zdrowia,
- ochronę miejsc pracy,
- zachowanie płynności finansowej przedsiębiorstw.

Tarcza antykryzysowa – jakie akty prawne ją regulują?

- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- ustawa z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw;
- ustawa z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o systemie instytucji rozwoju (PFR);
- ustawa z dnia 16.04.2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2;
- ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

**Podczas dzisiejszego spotkania zajmiemy się
wyłącznie rozwiązaniami pomocowymi dla:**

przedsiębiorców

oraz

osób wykonujących umowy cywilno-prawne.

Rozwiązania tarczy antykryzysowej

1. Wsparcie ZUS:

- a. zwolnienie z opłacania należnych składek za miesiące marzec-maj albo kwiecień-maj (dla niezatrudniających i zatrudniających pracowników)
- b. świadczenie postojowe w wysokości 2 080 zł albo 1 300 zł (dla przedsiębiorców samozatrudnionych)
- c. świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne

2. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy:

- a. wsparcie na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dla zatrudniających pracowników)

3. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy:

- a. niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy (dla zatrudniających i niezatrudniających pracowników)
- b. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych
- c. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

4. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju:

- a. tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników)

1a. Wsparcie ZUS – zwolnienie z opłacania należnych składek

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników

Przedsiębiorcy opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia mają prawo do zwolnienia z opłacania składek ZUS **w wysokości składek obliczonych od najniższej podstawy ich wymiaru** za miesiące:

a) marzec-maj 2020

albo

b) kwiecień-maj 2020

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników – c.d.

Prawo do zwolnienia za miesiące marzec-maj 2020 mają przedsiębiorcy, którzy:

- opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia,
- wykonywali pozarolniczą działalność przed 1 kwietnia 2020 r.
- przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie przekracza kwoty 15 681 zł,
- nie korzystają z tzw. ulgi na start

* Ulga na start polega na opłacaniu do ZUS jedynie składki zdrowotnej przez 6 miesięcy. Podstawowym warunkiem, aby móc z ulgi skorzystać, jest rozpoczęcie działalności po raz pierwszy albo podjęcie jej po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia.

Prawo do zwolnienia za miesiące kwiecień-maj mają przedsiębiorcy, którzy:

- opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia,
- wykonywali pozarolniczą działalność przed 1 kwietnia 2020 r.
- przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek przekracza co prawda kwotę 15 681 zł., **ALE dochód nie przekracza 7 000 zł**
- korzystają z tzw. ulgi na start i ich przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie przekracza kwoty 15 681 zł albo przekracza co prawda kwotę 15 681 zł., **ALE dochód nie przekracza 7 000 zł**

UWAGA: Wsparcie przysługuje niezależnie od tego czy działalność została zawieszona czy nie.

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników – c.d.

Wyłączenia:

- nie mają prawa do zwolnienia ze składek ZUS te firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS, za okres dłuższy niż 12 miesięcy (przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość);

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników – c.d.

Co należy zrobić aby uzyskać zwolnienie ze składek ZUS?

- złożyć wniosek do ZUS do 30 czerwca 2020 r.
- złożyć dokumenty rozliczeniowe za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. (chyba, że zgodnie z przepisami przedsiębiorca jest zwolniony z ich składania).

WAŻNE: zwolnieniu mogą podlegać jedynie składki nieopłacone. Jednak jeżeli składki za marzec zostały opłacone przed złożeniem wniosku, można było wnioskować do ZUS o zwrot najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień.

Podobnie też może się zdarzyć jeżeli zwolnienie przysługuje nam jedynie ze składek za kwiecień – maj. Wówczas wniosek o zwrot nadpłaconych środków należy złożyć **najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za czerwiec.**

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników

Przedsiębiorcy zatrudniający pracowników mogą uzyskać zwolnienie z opłacenia 100% albo 50% należnych składek, w zależności od tego ilu zatrudniają pracowników.

I tak, przedsiębiorcy zatrudniający:

- Od 1 do 9 pracowników – mają prawo do zwolnienia z opłacenia 100% składek
- Od 10 do 49 pracowników – mają prawo do zwolnienia z opłacenia 50% składek

Szczegółowe warunki do skorzystania ze zwolnień przedstawiamy na dalszych slajdach.

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Zwolnienie z opłacenia 100% należności z tytułu składek ZUS za dany miesiąc dotyczy przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność:

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych.

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Co należy zrobić aby uzyskać 100 % zwolnienie ze składek ZUS?

- złożyć wniosek do ZUS do 30 czerwca 2020 r.
- złożyć dokumenty rozliczeniowe za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. (chyba, że zgodnie z przepisami przedsiębiorca jest zwolniony z ich składania).

WAŻNE: zwolnieniu mogą podlegać jedynie składki nieopłacone.

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Wyłączenia:

- nie mają prawa do zwolnienia ze składek ZUS te firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS, za okres dłuższy niż 12 miesięcy (przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość);

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Zwolnienie z opłacenia 50% należności z tytułu składek ZUS za dany miesiąc dotyczy przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność:

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Co należy zrobić aby uzyskać 50 % zwolnienie ze składek ZUS?

- złożyć wniosek do ZUS do 30 czerwca 2020 r.
- złożyć dokumenty rozliczeniowe za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r. (chyba, że zgodnie z przepisami przedsiębiorca jest zwolniony z ich składania).

WAŻNE: zwolnieniu mogą podlegać jedynie składki nieopłacone.

1a. Wsparcie ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających pracowników – c.d.

Wyłączenia:

- nie mają prawa do zwolnienia ze składek ZUS te firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS, za okres dłuższy niż 12 miesięcy (przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość);

1b. Wsparcie ZUS – świadczenie postojowe dla samozatrudnionych

1b. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla samozatrudnionych

W zależności od formy opodatkowania przedsiębiorcy przysługuje świadczenie postojowe w wysokości:

1 300 zł – dla osób rozliczających podatek kartą podatkową i jednocześnie zwolnionych z podatku VAT albo

2 080 zł – dla osób rozliczających się pozostałymi formami opodatkowania, w tym kartą podatkową ale bez jednoczesnego zwolnienia z podatku VAT

1b. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla samozatrudnionych w kwocie 1 300zł

Przysługuje przedsiębiorcom, którzy:

- rozliczają podatek kartą podatkową i jednocześnie są zwolnieni z podatku VAT,
- nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych,
- mieszkają na terytorium Polski i są obywatelami RP lub mają prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,

Przysługuje także:

- osobom, które korzystają z Ulgi na start,
- osobom, które korzystają z ulg w ramach Małego ZUS plus (MDG +).

1b. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla samozatrudnionych w kwocie 2 080 zł

Świadczenie przysługuje przedsiębiorcom, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 kwietnia 2020 r. i:

- nie rozliczają się w formie karty podatkowej przy jednoczesnym zwolnieniu z podatku VAT,
- nie zawiesili działalności, a przychód z miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym złożyli wniosek o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu, który uzyskali w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc.
Oznacza to, że np. na wniosku składanym w maju, przychód z kwietnia powinien być niższy o 15 % od przychodu z marca.
- również tym, którzy zawiesili działalność po 31 stycznia 2020 r.,
- nie mają innego tytułu do ubezpieczeń społecznych,
- mieszkają na terytorium Polski i są obywatelami RP lub mają prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP.

Przysługuje także:

- osobom, które korzystają z Ulgi na start,
- osobom, które korzystają z ulg w ramach Małego ZUS plus (MDG +).

1b. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla **samozatrudnionych** – c.d.

Co należy zrobić, aby otrzymać świadczenie postojowe (2 080 zł lub 1 300 zł)?

- w celu skorzystania ze świadczenia po raz pierwszy należy złożyć wniosek (wzór dostępny na stronie internetowej ZUS),
- jeżeli sytuacja materialna nie uległa poprawie, ze wsparcia można skorzystać po raz kolejny. Wówczas należy złożyć oświadczenie o sytuacji (dostępne na stronie internetowej ZUS).

UWAGA: świadczenie można otrzymać **maksymalnie trzy razy**.

Po raz kolejny może zostać wypłacone nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty wcześniej przyznanego świadczenia postojowego.

1c. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne nieprowadzących działalności gospodarczej (czyli wykonujących: umowy agencyjne, umowy zlecenia, umowy o dzieło, inne umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia)

1c. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne nieprowadzących działalności gospodarczej

Warunki, jakie należy spełnić, aby otrzymać świadczenie:

- umowa została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r. albo 1 kwietnia 2020 r. i nie doszła do skutku lub nastąpiło ograniczenie jej realizacji,
- przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie przekraczał 15 681 zł,
- brak innego tytułu do ubezpieczeń społecznych,
- osoba wykonująca umowę mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP.

1c. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne nieprowadzących działalności gospodarczej – c.d.

Ile wynosi świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne?

Świadczenie to **co do zasady wynosi 2 080 zł,**

ALE

w przypadku osób wykonujących umowy cywilnoprawne, których suma przychodów z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożony został wniosek o świadczenie postojowe, wynosi do 1299,99 zł (mniej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r.),

wówczas świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów.

1c. Wsparcie ZUS: świadczenie postojowe dla osób wykonujących umowy cywilno-prawne nieprowadzących działalności gospodarczej – c.d.

Co należy zrobić, aby otrzymać świadczenie postojowe?

- w celu skorzystania ze świadczenia po raz pierwszy **pracodawca w imieniu osoby, z którą zawarł umowę cywilnoprawną składa wniosek** (wzór dostępny na stronie internetowej ZUS),

UWAGA: jeżeli sytuacja materialna nie uległa poprawie, ze wsparcia można skorzystać po raz kolejny (maksymalnie trzy razy). **Wówczas osoba wykonująca umowę cywilnoprawną (nie jej pracodawca)** składa oświadczenie o sytuacji dostępne na stronie internetowej ZUS.

2. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy – na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP

Wsparcie to przysługuje przedsiębiorcy, który łącznie spełnia warunki:

- zawarł porozumienie z przedstawicielem pracowników w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub przestoju ekonomicznego (*w rozumieniu ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy*) i powiadomił o tym Okręgowy Inspektorat Pracy,
- nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. (*z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności*),
- nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.),
- i u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 – szczegóły na kolejnym slajdzie.

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- a) **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych **2 kolejnych miesięcy kalendarzowych**, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;
- b) **nie mniej niż o 25%**, obliczony jako stosunek obrotów **z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego**, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

*UWAGA: za **miesiąc** uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.*

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Przez obniżony wymiar czasu pracy i przestój ekonomiczny rozumie się:

Obniżony wymiar czasu pracy – oznacza obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy),

Przestój ekonomiczny – okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

Podstawa prawna: art. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Jakie są kwoty dofinansowania?

- w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie **2.452,27 zł** (brutto), w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;
- w przypadku przestoju ekonomicznego maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie **1.533,09 zł** (brutto), w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Co należy zrobić, aby skorzystać ze wsparcia?

- wraz z porozumieniem zawartym z przedstawicielem pracowników w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub przestoju ekonomicznego złożyć wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy (wzór wniosku dostępny na stronie internetowej wojewódzkiego urzędu pracy),
- uwaga: do wniosku załącza się imienną listę pracowników objętych dofinansowaniem !
- po otrzymaniu wsparcia należy dopełnić obowiązków wynikających z umowy zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy – szczegóły na kolejnym slajdzie.

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy jest obowiązany do:

- **wypłaty wynagrodzenia pracownikom** - odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych,
- nie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania przez pracownika wynagrodzenia z dofinansowaniem z FGŚP,
- nie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika, pracownikom objętym dofinansowaniem ze środków FGŚP, przez okres kolejnych miesięcy odpowiadający długością liczbie miesięcy dofinansowania z FGŚP,
- udokumentowania wykorzystania środków zgodnie z przeznaczeniem, w terminie do 30 dnia po otrzymaniu ostatniej transzy świadczenia,
- udokumentowanie zatrudniania pracowników, na których otrzymał świadczenie w stosownych okresach,
- zwrotu niewykorzystanych środków.

2a. Wsparcie Wojewódzkich Urzędów Pracy na ochronę miejsc pracy ze środków FGŚP – c. d.

Wyłączenia:

- przedsiębiorca nie może otrzymać pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki),
- nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 15 681 zł.

3. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy

3a. Niskooprocentowana pożyczka
z Funduszu Pracy
na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia
działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy

3a. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy

Pożyczka w wysokości 5 000,00 zł przyznawana jest **jednorazowo**, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

Spłata pożyczki rozpoczyna się po 3 miesiącach od dnia jej otrzymania (okres spłaty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy).

Spłata pożyczki może zostać umorzona, po spełnieniu określonych warunków – szczegóły w dalszej części prezentacji.

3a. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy – c.d.

Komu przysługuje?

- mikroprzedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.,
- zarówno zatrudniającym, jak i niezatrudniającym pracowników.

UWAGA: brak jest warunku odnotowania spadku obrotów !

3a. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy – c.d.

Co należy zrobić, aby skorzystać z tej formy wsparcia?

Należy złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy (wzór dostępny na stronie internetowej powiatowych urzędów pracy).

3a. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy – c.d.

Co należy zrobić, aby pożyczka została umorzona?

- prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki,
- wydatkować kwotę pożyczki na cele zgodnie z umową - a więc na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
- złożyć wniosek o umorzenie pożyczki w terminie 14 dni po upływie 3 miesięcy od daty otrzymania pożyczki.

UWAGA: niech nas nie zmyli fakt, że już na etapie składania wniosku o pożyczkę dołączamy WZÓR wniosku o umorzenie pożyczki !

3b. Dofinansowanie części kosztów
prowadzenia działalności gospodarczej
dla samozatrudnionych prowadzących działalność
gospodarczą

3b. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

Komu przysługuje?

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) rozumiany jako :

stosunek łącznych obrotów w ciągu **dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.**

UWAGA: wybrane miesiące powinny przypadać po dniu 1 stycznia 2020 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku

*Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego.

3b. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – c.d.

Dofinansowanie może być przyznane maksymalnie na 3 miesiące.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od % spadku obrotów:
spadek o co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

3b. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – c.d.

Obowiązki przedsiębiorcy w związku z uzyskaniem dofinansowania:

- prowadzenie działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie,
- dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. **W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres wynikający z umowy, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu środków proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.**
 - * Zwrot środków następuje bez odsetek.

3b. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – c.d.

Co należy zrobić, aby otrzymać dofinansowanie?

- złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy (wzór dostępny na stronie internetowej powiatowych urzędów pracy).

Wnioski można składać WYŁĄCZNIE PODCZAS TRWANIA NABORU .

Pierwszy nabór trwał: od 15.04.2020 do 28.04.2020

Drugi nabór trwał: od 15.05.2020 do 28.05.2020

3b. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – c.d.

Czy wniosek należy składać co miesiąc?

W przypadku gdy Przedsiębiorca w składanym Wniosku wpisze, że wnosi o dofinansowanie za okres 3 miesięcy, wówczas wypłacane co miesiąc dofinansowanie będzie obliczane na podstawie wysokości spadku obrotów przedstawionych we Wniosku - np. gdy we Wniosku Przedsiębiorca wpisał, że spadek obrotów w jego firmie wyniósł co najmniej 30%, to wypłacane przez 3 miesiące dofinansowanie będzie obliczone na tej podstawie i nie będzie można go zmienić.

Zatem jeśli Przedsiębiorca przewiduje, że wysokość spadku obrotów będzie wyższa i chciałby z tego tytułu otrzymać wyższe dofinansowanie, powinien złożyć co miesiąc nowy Wniosek na kolejny miesiąc, w którym przedstawi za każdym razem właściwą wysokość spadku obrotów.

3c. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników

Komu przysługuje?

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych (zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym) rozumiany jako :

stosunek łącznych obrotów w ciągu **dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.**

UWAGA: wybrane miesiące powinny przypadać po dniu 1 stycznia 2020 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku

*Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego.

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

Dofinansowanie może być przyznane maksymalnie na 3 miesiące.

Dofinansowanie obejmuje również umowy zlecenia i o pracę nakładczą.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od % spadku obrotów:

- **spadek o co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (w roku 2020 to 2600 zł brutto), powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

- **spadek o co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń,

jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

- **spadek o co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń,
jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

Obowiązki przedsiębiorcy w związku z uzyskaniem dofinansowania:

- przeznaczenie dofinansowania na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi,
- utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania,
- złożenie do Urzędu Pracy dokumentów potwierdzających prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumentów potwierdzających zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania,
- powiadamiania Urzędu Pracy o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu.

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

UWAGA !

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, **nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne**. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Z kolei sytuacja, w której przedsiębiorca skorzystał z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, **nie ma wpływu** na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

Wyłączenia:

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568).

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

Co należy zrobić, aby otrzymać dofinansowanie?

- złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy (wzór dostępny na stronie internetowej powiatowych urzędów pracy),
- uwaga: do wniosku załącza się imienną listę pracowników objętych dofinansowaniem !

Wnioski można składać WYŁĄCZNIE PODCZAS TRWANIA NABORU .

Pierwszy nabór trwał: od 11.04.2020 do 24.04.2020

Drugi nabór trwał: od 15.05.2020 do 28.05.2020

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

Czy wniosek należy składać co miesiąc?

W przypadku gdy Przedsiębiorca w składanym Wniosku wpisze, że wnosi o dofinansowanie za okres 3 miesięcy, wówczas wypłacane co miesiąc dofinansowanie będzie obliczane na podstawie wysokości spadku obrotów przedstawionych we Wniosku - np. gdy we Wniosku Przedsiębiorca wpisał, że spadek obrotów w jego firmie wyniósł co najmniej 30%, to wypłacane przez 3 miesiące dofinansowanie będzie obliczone na tej podstawie i nie będzie można go zmienić.

Zatem jeśli Przedsiębiorca przewiduje, że wysokość spadku obrotów będzie wyższa i chciałby z tego tytułu otrzymać wyższe dofinansowanie, powinien złożyć co miesiąc nowy Wniosek na kolejny miesiąc, w którym przedstawi za każdym razem właściwą wysokość spadku obrotów.

3c. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy: dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników – c.d.

WAŻNE :

Jeśli przedsiębiorca złożył wniosek o dofinansowanie na okres 3 miesięcy, wówczas co miesiąc składa Oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

4. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju

4a. Tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników)

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników)

Jakie warunki musi spełnić przedsiębiorca, aby mógł skorzystać z tej formy wsparcia?

- prowadzić działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.
- odnotowywać spadek obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży) o **co najmniej 25%** w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku, w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID
- posiadać status mikro albo MŚP - czyli małego albo średniego przedsiębiorcy

MIKROPRZEDSIĘBIORCA:

- (i) zatrudnia co najmniej jednego pracownika oraz nie więcej niż dziewięciu pracowników (z wyłączeniem właściciela), oraz
- (ii) jego roczny obrót za 2019 r. lub suma bilansowa w 2019 r. nie przekracza kwoty 2 mln EUR.

MŚP:

- (i) zatrudnia do 249 pracowników (z wyłączeniem właściciela),
- (ii) jego roczny obrót za 2019 r. nie przekroczył 50.000.000 EUR, lub suma bilansowa za 2019 r. nie przekroczyła 43.000.000 EUR,

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Jakie warunki musi spełnić przedsiębiorca, aby mógł skorzystać z tej formy wsparcia – c.d.

- na dzień 31.12.2019 zatrudniać przynajmniej jednego pracownika na umowę o pracę, bez względu na wysokość etatu; pracownik musi być zgłoszony do ZUS z kodami: **0110, 0111, 0125, 0126** ; **za pracownika nie uważa się osoby na urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, wychowawczym i zatrudnionej w celu przygotowania zawodowego**

0110 - pracownik podlegający ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym,

0111 - pracownik podlegający ubezpieczeniom społecznym z mocy przepisów szczególnych niepodlegający ubezpieczeniu zdrowotnemu,

0125 - pracownik podlegający ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu, opłacający składki na własne ubezpieczenia w przypadku określonym w art. 109 rozporządzenia Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz. Urz. WE L 74 z 27.03.1972, str. 1 z późn. zm. Dz.Urz.UE Polskie,

0126 - Pracownik podlegający ubezpieczeniom społecznym i z mocy przepisów szczególnych niepodlegający zdrowotnemu, opłacający składki na własne ubezpieczenia w przypadku określonym w art. 109 rozporządzenia Rady (EWG) nr 574/72.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Jakie warunki musi spełnić przedsiębiorca, aby mógł skorzystać z tej formy wsparcia – c.d.

- nie zalegać na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne, przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość;
- wobec przedsiębiorstwa nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne
- być beneficjentem rzeczywistym* w rozumieniu art. 2 ust. 2 ustawy o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, posiadającym rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczać podatki za ostatnie 2 lata obrotowe (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Kto to beneficjent rzeczywisty?

Przez beneficjenta rzeczywistego rozumie się osobę fizyczną lub osoby fizyczne sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad klientem poprzez posiadane uprawnienia, które wynikają z okoliczności prawnych lub faktycznych, umożliwiające wywieranie decydującego wpływu na czynności lub działania podejmowane przez klienta, lub osobę fizyczną lub osoby fizyczne, w imieniu których są nawiązywane stosunki gospodarcze lub przeprowadzana jest transakcja okazjonalna, w tym:

- a) w przypadku klienta będącego osobą prawną inną niż spółka, której papiery wartościowe są dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym podlegającym wymogom ujawniania informacji wynikającym z przepisów prawa Unii Europejskiej lub odpowiadającym im przepisom prawa państwa trzeciego:
 - osobę fizyczną będącą udziałowcem lub akcjonariuszem klienta, której przysługuje prawo własności więcej niż 25% ogólnej liczby udziałów lub akcji tej osoby prawnej,
 - osobę fizyczną dysponującą więcej niż 25% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym klienta, także jako zastawnik albo użytkownik, lub na podstawie porozumień z innymi uprawnionymi do głosu,
 - osobę fizyczną sprawującą kontrolę nad osobą prawną lub osobami prawnymi, którym łącznie przysługuje prawo własności więcej niż 25% ogólnej liczby udziałów lub akcji klienta, lub łącznie dysponującą więcej niż 25% ogólnej liczby głosów w organie klienta, także jako zastawnik albo użytkownik, lub na podstawie porozumień z innymi uprawnionymi do głosu,
 - osobę fizyczną sprawującą kontrolę nad klientem poprzez posiadanie w stosunku do tej osoby prawnej uprawnień, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351),
 - osobę fizyczną zajmującą wyższe stanowisko kierownicze w przypadku udokumentowanego braku możliwości ustalenia lub wątpliwości co do tożsamości osób fizycznych określonych w tiret pierwszym, drugim, trzecim i czwartym oraz w przypadku niestwierdzenia podejrzeń prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu,

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Kto to beneficjent rzeczywisty - c.d.

Przez beneficjenta rzeczywistego rozumie się osobę fizyczną lub osoby fizyczne sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad klientem poprzez posiadane uprawnienia, które wynikają z okoliczności prawnych lub faktycznych, umożliwiające wywieranie decydującego wpływu na czynności lub działania podejmowane przez klienta, lub osobę fizyczną lub osoby fizyczne, w imieniu których są nawiązywane stosunki gospodarcze lub przeprowadzana jest transakcja okazjonalna, w tym:

b) w przypadku klienta będącego trustem:

- założyciela,
- powiernika,
- nadzorcę, jeżeli został ustanowiony,
- beneficjenta,
- inną osobę sprawującą kontrolę nad trustem,

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Kto to beneficjent rzeczywisty - c.d.

Przez beneficjenta rzeczywistego rozumie się osobę fizyczną lub osoby fizyczne sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad klientem poprzez posiadane uprawnienia, które wynikają z okoliczności prawnych lub faktycznych, umożliwiające wywieranie decydującego wpływu na czynności lub działania podejmowane przez klienta, lub osobę fizyczną lub osoby fizyczne, w imieniu których są nawiązywane stosunki gospodarcze lub przeprowadzana jest transakcja okazjonalna, w tym:

c) w przypadku klienta będącego osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, wobec którego nie stwierdzono przesłanek lub okoliczności mogących wskazywać na fakt sprawowania kontroli nad nim przez inną osobę fizyczną lub osoby fizyczne, przyjmuje się, że taki klient jest jednocześnie beneficjentem rzeczywistym.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Na co można przeznaczyć otrzymane środki?

- pokrycie kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, z wyłączeniem przeznaczenia środków na nabycie (przejęcie) w sposób bezpośredni lub pośredni innego przedsiębiorcy
- przedterminowa spłata kredytów do maksymalnej wysokości 25% wartości subwencji
- rozliczenia z podmiotami powiązanymi*, nie mniej jednak zakaz przeznaczania środków z subwencji finansowej na płatności do właściciela, do osób lub podmiotów powiązanych z właścicielem przedsiębiorstwa

Wsparcie finansowe z PFR można łączyć z innymi formami wsparcia z tarczy antykryzysowej, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie powinno być przeznaczone na ten sam cel.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

PRZEDSIĘBIORSTWA POWIĄZANE: oznaczają przedsiębiorstwa, które pozostają w jednym z poniższych związków:

- (i) przedsiębiorstwo ma większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie w roli udziałowca/akcjonariusza lub członka,
- (ii) przedsiębiorstwo ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa,
- (iii) przedsiębiorstwo ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne przedsiębiorstwo na podstawie umowy zawartej z tym przedsiębiorstwem lub postanowień w jego statucie lub umowie spółki, (iv) przedsiębiorstwo będące udziałowcem/akcjonariuszem lub członkiem innego przedsiębiorstwa kontroluje samodzielnie, na mocy umowy z innymi udziałowcami/akcjonariuszami lub członkami tego przedsiębiorstwa, większość praw głosu udziałowców/akcjonariuszy lub członków w tym przedsiębiorstwie.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

PRZEDSIĘBIORSTWO PARTNERSKIE: oznacza wszystkie przedsiębiorstwa, które nie są powiązane, ale między którymi istnieją następujące związki - przedsiębiorstwo działające na rynku wyższego szczebla (typu upstream) posiada, samodzielnie lub wspólnie z co najmniej jednym przedsiębiorstwem powiązanym, co najmniej 25% kapitału innego przedsiębiorstwa działającego na rynku niższego szczebla (typu downstream) lub praw głosu w takim przedsiębiorstwie.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Jakie są kwoty subwencji dla **MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW**?

- a) 12 tys. zł na jedną osobę zatrudnioną w firmach, które w wyniku pandemii straciły między 25 (włącznie) a 50 proc. przychodów ze sprzedaży;
- b) 24 tys. zł na jedną osobę zatrudnioną w firmach, które straciły między 50 (włącznie) a 75 proc. przychodów;
- c) 36 tys. zł na jedną osobę zatrudnioną w firmach, które straciły 75 proc. lub więcej przychodów ze sprzedaży.

Maksymalna wartość subwencji wynosi 324 tys. zł.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Jakie są kwoty subwencji dla **MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW**?

- a) 4% przychodu ze sprzedaży za poprzedni rok obrotowy dla firm, które w wyniku pandemii straciły między 25 (włącznie) a 50 proc. przychodów ze sprzedaży;
- b) 6% przychodu ze sprzedaży za poprzedni rok obrotowy dla firm, które w wyniku pandemii straciły między 50 (włącznie) a 75 proc. przychodów ze sprzedaży;
- c) 8% przychodu ze sprzedaży za poprzedni rok obrotowy dla firm, które w wyniku pandemii straciły 75 proc. przychodów ze sprzedaży lub więcej.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Co należy zrobić, aby otrzymać subwencję?

Należy złożyć wniosek za pośrednictwem bankowości elektronicznej (banku, w którym prowadzony jest rachunek firmowy).

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Czy kwotę subwencji należy zwrócić?

- **25% kwoty subwencji należy bezwarunkowo zwrócić**
- subwencja może zostać umorzona do wysokości 75% , po spełnieniu określonych warunków,
- **100% kwoty subwencji należy zwrócić w przypadku:**
 - zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej (w tym w razie zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej)
 - otwarcia likwidacji przedsiębiorcy lub
 - otwarcia postępowania upadłościowego/restrukturyzacyjnego w każdym czasie w ciągu 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Warunki umorzenia 75% subwencji :

- prowadzenie działalności gospodarczej w każdym czasie przez okres 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji
- utrzymanie średniej liczby Pracowników (średnie zatrudnienie) w okresie 12 pełnych miesięcy kalendarzowych:
 - a. u mikroprzedsiębiorców: w stosunku do stanu zatrudnienia na koniec miesiąca kalendarzowego poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o udzielenie subwencji finansowej,
 - b. u MŚP: średnią liczbę pracowników oblicza się w okresie 12 pełnych miesięcy kalendarzowych od końca miesiąca kalendarzowego poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o udzielenie subwencji finansowej, w stosunku do średniego stanu zatrudnienia w 2019 r., obliczanego jako średnia z liczby Pracowników na dzień 31 grudnia 2019 r. oraz 30 czerwca 2019 r.

4a. Wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju: tarcza finansowa (subwencja) dla mikro, małych i średnich firm (zatrudniających pracowników) – c.d.

Jak wygląda spłata subwencji?

Kwota subwencji, która podlega zwrotowi, jest spłacana w 24 równych miesięcznych ratach, rozpoczynając od 13 miesiąca kalendarzowego, licząc od pierwszego pełnego miesiąca kalendarzowego, po dniu udzielenia subwencji finansowej.

ZAKOŃCZENIE

Omówione formy wsparcia to nie jedyne rozwiązania tarczy antykryzysowej dla przedsiębiorców. Tarcza przewiduje szereg innych rozwiązań, w różnych dziedzinach prawa. W prawie podatkowym są to na przykład:

1. Możliwość odliczenia darowizn dokonanych w związku z COVID-19 od podstawy opodatkowania ,
 2. Odroczenie stosowania ulgi na złe długi w PIT dla dłużników ,
 3. Możliwość jednorazowego obniżenia o wysokość straty poniesionej w 2020 r. dochodu uzyskanego w 2019 r. (tzw. wsteczne rozliczenie straty podatkowej),
 4. Zawieszenie postępowań i kontroli,
- i inne.

Na co należy zwrócić szczególną uwagę podczas składania wniosków?

1. Aby wszelkie oświadczenia składać zgodnie z prawdą. Oświadczenia uznane za fałszywe bądź nieprawdziwe mogą nie stanąć na przeszkodzie przyznania wsparcia, ale stać się przyczyną żądania zwrotu otrzymanych środków.
2. Każde oświadczenie we wnioskach w każdym przypadku należy zidentyfikować wg jakiej definicji jest składane, albowiem do potrzeb składania wniosków o poszczególne świadczenia pomocowe nie ujednolicono źródeł definicji.