



Opole, dnia 17 marca 2016 r.

UCHWAŁA nr 6/X/R/2016
Okręgowej Rady Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu
w sprawie przyjęcia Programu działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów
Budownictwa w Opolu na 2016 rok

Na podstawie § 9 ust. 1 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa Okręgowa Rada Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu uchwala, co następuje:

§ 1

Okręgowa Rada Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu przyjmuje Program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na 2016 rok wraz z zagadnieniami do dyskusji w części merytorycznej XV Okręgowego Zjazdu OPL OIIB i przedkłada go XV Okręgowemu Zjazdowi Sprawozdawczemu OPL OIIB celem podjęcia uchwały.

§ 2

Program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na 2016 rok wraz z zagadnieniami do dyskusji w części merytorycznej XV Okręgowego Zjazdu OPL OIIB stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik:

Program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na 2016 rok wraz z zagadnieniami do dyskusji w części merytorycznej XV Okręgowego Zjazdu OPL OIIB

Sekretarz
Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów
Budownictwa
w Opolu

inż. Halina Kaniak



Przewodniczący
Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów
Budownictwa
w Opolu

dr hab. inż. Adam Rak

Program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na 2016 rok

Program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na rok 2016 wyznaczają uchwalony przez XIII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy-Wyborczy OPL OIIB „*Ramowy program działania Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu na kadencję 2014-2018*” oraz wnioski przyjęte przez XIV Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy OPL OIIB.

Główne działania Izby będą zmierzać do:

- 1) umacniania rangi zawodu inżyniera budownictwa – integracji środowiska inżynierskiego, aktywizacji młodej kadry inżynierskiej,
- 2) ustawicznego doskonalenia zawodowego członków OPL OIIB - dalszego rozwijania form i metod podnoszących kwalifikacje zawodowe,
- 3) propagowania zasad etyki zawodowej wśród członków Izby - promocji dokonań inżynierów budownictwa i kreowania postaw etycznych,
- 4) umacniania roli samorządu zawodowego w świadomości władz państwowych i samorządowych, budowy dobrych relacji i standardów postępowania członków Izby wobec organów administracji budowlanej oraz inicjowania przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji w budownictwie i gospodarce regionu,
- 5) efektywnej współpracy Izby z uczelniami, średnim szkolnictwem zawodowym, firmami budowlanymi, innymi samorządami zawodowymi, stowarzyszeniami naukowo-technicznymi i izbami gospodarczymi.

Działania OPL OIIB w zakresie organizacyjnym:

- 1) doskonalenie pracy Biura Izby w celu sprawnego przepływu informacji i obsługi członków Izby oraz organów statutowych Izby z wykorzystaniem własnej strony internetowej i bazy dostępnych adresów e-mailowych członków Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu,
- 2) rozszerzenie bazy adresów e-mailowych członków OPL OIIB w celu m.in. lepszego informowania członków o szkoleniach zawodowych, konferencjach, seminariach,
- 3) wsparcie organizacyjne komisji i zespołów, w szczególności Forum Młodych Inżynierów, Klubu Seniora oraz innych platform współpracy członków izby,
- 4) organizacja spotkań szkoleniowo-integracyjnych w powiatach,
- 5) organizacja lub współorganizowanie seminariów lub konferencji naukowo-technicznych.

Działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych członków Izby:

- 1) szkolenia zawodowe dla członków Izby zgodnie z zasadami doskonalenia zawodowego obowiązującymi w PIIB: organizacja wykładów, seminariów, prelekcji, pokazów przy współpracy ze Stowarzyszeniami Naukowo-Technicznymi,
- 2) szkolenia o tematyce ogólnej dla członków Izby w powiatach,
- 3) dostęp do materiałów szkoleniowych zgromadzonych na serwerze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu i Serwisu Budowlanego - po zalogowaniu na stronie internetowej Izby,
- 4) prenumerata miesięcznika Inżynier Budownictwa dla wszystkich członków Izby,

- 5) dofinansowanie do prenumeraty czasopism naukowo-technicznych dla członków Izby,
- 6) wspieranie różnych form szkoleniowych członków Izby, jak m.in.: konferencje naukowo-techniczne, seminaria, wyjazdy szkoleniowe, targi, wycieczki techniczne,
- 7) współpraca w zakresie szkoleń zawodowych ze stowarzyszeniami naukowo-technicznymi, Izbą Architektów, Wojewódzkim Inspektorem Nadzoru Budowlanego, Państwową Inspekcją Pracy i innymi instytucjami oraz organizacjami działającymi w sektorze budownictwa.

Działania w zakresie współpracy z organami administracji państwowej i administracji samorządu terytorialnego, uczelniami, innymi samorządami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi, gospodarczymi i stowarzyszeniami naukowo-technicznymi:

- 1) współpraca z wydziałami wyższych uczelni, kształcących w specjalnościach objętych uprawnieniami budowlanymi, w zakresie uzgodnienia programów studiów. Wsparcie uczelni w zakresie doksztalcania inżynierów budownictwa,
- 2) współpraca ze średnimi szkołami zawodowymi, kształcącymi techników w specjalnościach objętych ograniczonymi uprawnieniami budowlanymi, w zakresie dostosowania programów nauczania do wypełnienia wymagań zawartych w ustawie „Prawo budowlane”,
- 3) promowanie działań Izby w regionie poprzez udział w przedsięwzięciach organizowanych przez samorząd województwa, wyższe uczelnie, instytucje regionalne, np.: konferencje, spotkania konsultacyjne, targi budownictwa, wystawy, obchody Opolskiego Dnia Budowlanych, spotkania noworoczne połączone z wręczeniem uprawnień budowlanych,
- 4) udział członków Okręgowej Izby w organach doradczych i opiniotwórczych na szczeblu wojewódzkich władz samorządowych,
- 5) organizowanie lub współorganizowanie konkursów na najlepsze prace dyplomowe dla absolwentów średnich szkół zawodowych i uczelni wyższych w zakresie budownictwa.

Działania zmierzające do poprawy sytuacji w budownictwie:

- 1) spotkania konsultacyjne członków OPL OIIB w starostwach z władzami samorządu terytorialnego i przedstawicielami organów administracji architektoniczno-budowlanej w starostwach,
- 2) eksponowanie problemów budownictwa na forum administracji państwowej i samorządu terytorialnego, integracja środowiska osób związanych z budownictwem poprzez aktywny udział przedstawicieli Izby w spotkaniach, komisjach, seminariach z wykorzystaniem do tego celu Opolskiego Dnia Budowlanych, Spotkania Noworocznego i innych imprez organizowanych przez OPL OIIB,
- 3) kierowanie do PIIB wniosków, stanowisk, opinii do projektów nowych lub zmian aktów prawnych regulujących proces budowlany.

Uzupełnieniem do Programu działania OPL OIIB na rok 2016 są „Zagadnienia do dyskusji w części merytorycznej XV Zjazdu OPL OIIB”, które stanowią załącznik do niniejszego dokumentu.

Załącznik:

Zagadnienia do dyskusji w części merytorycznej XV Zjazdu OPL OIIB.



Opole, 09.03.2016r.

Zagadnienia do dyskusji w części merytorycznej XV Zjazdu OPL OIIB

Realizując wniosek przyjęty przez XIV Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, aby część najbliższego XV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczego Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa poświęcić dyskusji dotyczącej celów i zakresu działalności naszego samorządu zawodowego inżynierów budownictwa, oraz wniosek Pana Prezesa PIIB Andrzeja Rocha Dobruckiego, który zaproponował, aby XV Krajowy Zjazd PIIB, poświęcić w części obrad problematyce związanej z wykonywaniem zawodu inżyniera budownictwa, przedstawiam zagadnienia do dyskusji, jako wynik prac zespołu powołanego do przygotowania merytorycznej części XV Okręgowego Zjazdu OPL OIIB.

W wyniku dotychczasowych spotkań i dyskusji proponuje się 2 wiodące tematy do dyskusji:

1. Uwarunkowania prawne przygotowania i realizacji inwestycji w etapach:

- a) projektowania i uzyskiwania decyzji administracyjnych: właściwy opis przedmiotu zamówienia, uzyskanie niezbędnych decyzji (decyzji o warunkach zabudowy, decyzji środowiskowej, projektu budowlanego, pozwolenia na budowę, weryfikacja dokumentacji i inne).

Wniosek: konieczna jest edukacja inwestorów w zakresie niezbędnego czasu na właściwe przygotowanie procesu inwestycyjnego (opis przedmiotu zamówienia, dokumentacja, przetargowa, prowadzenie inwestycji, szacowanie nakładów finansowych dla każdego etapu procesu inwestycyjnego oraz szkolenie członków Izby dotyczące formy i zakresu PB (na wybranych przykładach).

Sposób realizacji:

- 1.a.1: Izba podejmie działania w zakresie organizacji szkoleń w powyższym zakresie dla inwestorów (szczególnie tzw. prywatnych); wskazana odpłatność,
1.a.2: Szkolenia dla członków izby w powiatach,
1.a.3: Rozważyć możliwość zamieszczenia publikacji prasowych w/w zagadnień w czasopiśmie izby, stowarzyszeń naukowo-technicznych i ogólnodostępnych.

- b) realizacji (kierownicy budowy, kierownicy robót, inspektorzy nadzoru, nadzór autorski – koszty, umowy, prawa autorskie): nakładanie się kompetencji kierownika budowy, kierowników robót, nakładanie na projektantów, kierowników budowy i projektantów dodatkowych czynności.

Wniosek i sposób realizacji

- 1.b.1: Izba podejmie działania w zakresie organizacji szkoleń dotyczących zakresu uprawnień i odpowiedzialności uczestników procesu budowlanego, szczególnie wskazując na konsekwencje wynikające z przekroczenia uprawnień (zalecane szkolenia w powiatach),
1.b.2: Zorganizować szkolenia dotyczące zasad racjonalnego kalkulowania kosztów prac projektowych i nadzorowania robót budowlanych,
1.b.3: Kontynuować umowę z Izbą Projektowania Budowlanego odnośnie internetowego dostępu członków izby do Środowiskowych Zasad Wyceny Prac Projektowych.

- c) dopuszczenie do użytkowania i eksploatacji, przeglądy techniczne itp.: mnogość dokumentów na etapie dopuszczenia /zgłoszenia do użytkowania, skomplikowane wzory do zgłoszeń, różne wzory dokumentów w powiatach.

Wniosek i sposób realizacji

- 1.c.1: Wystąpienie z wnioskiem do PIIB o uproszczenie wniosków zgłoszeniowych (o pozwolenie na budowę, zgłoszenie budowy). PIIB wystąpi o zmianę zapisów w tym zakresie w ustawie „Prawo budowlane”,
- 1.c.2: W porozumieniu z WINB, Izba podejmie działania celem wprowadzenia katalogu ujednoliconych/przykładowych druków/formularzy na terenie woj. opolskiego.
- d) inne zagadnienia, np.: niespójność przepisów, brak rozporządzeń wykonawczych, niejednoznaczne zapisy i różne interpretacje itp.

Wniosek i sposób realizacji

- 1.d.1: Izba będzie kierować wystąpienia do PIIB z wnioskami w sprawie zmian w ustawie „Prawo budowlane”, ustawie „Prawo Zamówień Publicznych”, ustawie „Prawo Ochrony Środowiska” i innych regulujących ustaw proces budowlany oraz w rozporządzeniach i przepisach wykonawczych mających na celu usprawnienie procesu budowlanego (np. ostatnia zmiana ustawy „Prawo budowlane”: niekorzystane zmiany dotyczące projektów instalacyjnych). Zgłaszanie sukcesywnie w miarę napływających wniosków i po opracowaniu przez Komisję Prawno-regulaminową.

2. Postrzeganie zawodu inżyniera w społeczeństwie:

- a) prestż zawodów inżynierskich i postrzeganie inżynierów w społeczeństwie, w mediach,

Wniosek i sposób realizacji

- 2.a.1: Izba w ramach swoich możliwości finansowych zadba o szerszą informację w mediach dotyczącą promowania zawodu inżyniera, jego roli w społeczeństwie (prasa, radio, telewizja) poprzez prezentowanie ciekawych budów, osiągnięć zawodowych,
- 2.a.2: Zorganizować tzw. „dni otwarte OPL OIIB”, organizowanie stoisk z prezentacją Izby na targach budowlanych,
- 2.a.3: Izba podejmie starania dotyczące zamieszczania w prasie artykułów dotyczących roli, zadań i działań Izby dla społeczeństwa i na jego rzecz.
- b) etyczne postępowanie inżynierów: zachowania etyczne w przetargach na projektowanie, wykonawstwo, nadzór,

Wniosek i sposób realizacji

- 2.b.1: Izba będzie organizować szkolenia z zakresu wycen prac projektowych, nadzorów inwestorskich, etycznych postaw w czasie realizacji przygotowania i realizacji procesu budowlanego,
- c) etyka w środowisku inżynierów – członków izby (zachowania koleżeńskie).

Wniosek i realizacja

- 2.c.1: Izba będzie popularyzować wśród członków obowiązujące zasady Kodeksu Etyki Zawodowej podczas spotkań integracyjnych i szkoleniowych.

Za Zespół:
Maria Mleczko-Król

