



Opole, dnia 08 września 2016 r.

UCHWAŁA nr 13/XII/R/2016
Okręgowej Rady Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu
w sprawie ustalenia stawek wynagrodzeń za pracę
w Biurze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu

Na podstawie § 2 pkt 12 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, uzupełnionego i poprawionego na XIV Krajowym Zjeździe PIIB odbytym w dniach 19-20.06.2015 r. – Okręgowa Rada Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Postanawia się ustalić stawki miesięcznych zasadniczych wynagrodzeń za pracę (w ujęciu brutto) dla pracowników zatrudnionych w Biurze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały pn. „Tabela stawek wynagrodzeń za pracę w biurze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu.
2. Stawki miesięcznych zasadniczych wynagrodzeń za pracę, ustalone na podstawie tej uchwały, zastępują stawki tych wynagrodzeń dotychczas określone w „Tabeli wynagrodzeń w Biurze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”, która stanowi załącznik do dokumentu pn. „Zasady wynagradzania pracowników Biura Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”, uchwalonych na mocy uchwały Okręgowej Rady Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu nr 11/XVIII/R/2009 z dnia 04.09.2009 r. w sprawie zatwierdzenia zmiany Zasad wynagradzania pracowników Biura Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

§ 2

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Okręgowej Rady OPL OIIB.

Załącznik:

1. Tabela stawek wynagrodzeń za pracę w biurze Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Opolu.

Sekretarz Okręgowej Rady
Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów
Budownictwa
w Opolu

inż. Halina Kaniak



Przewodniczący Okręgowej Rady
Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów
Budownictwa
w Opolu

dr hab. inż. Adam Rak

TABELA

STAWEK WYNAGRODZEŃ ZA PRACĘ W BIURZE OPOLSKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY INŻYNIERÓW BUDOWNICTWA W OPOLU

Załącznik nr 1 do „Zasad wynagradzania pracowników
Biura Opolskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa”

Lp.	STANOWISKO	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE W ZŁOTYCH (BRUTTO)
1.	Kierownik Biura	3.000 – 5.500 (3.000 – 5.200)*
2.	Główny Księgowy	2.500 – 5.200 (2.500 – 4.700)*
3.	Główny Specjalista	2.500 – 5.200 (2.500 – 4.700)*
4.	Inspektor	Od minimalnego wynagrodzenia za pracę** do 3.700 (1.800 – 2.900)*
5.	Księgowy	Od minimalnego wynagrodzenia za pracę** do 3.700 (1.800 – 2.900)*
6.	Referent	Od minimalnego wynagrodzenia za pracę** do 3.200 (1.800 – 2.500)*
7.	Sekretarka	Od minimalnego wynagrodzenia za pracę** do 3.000 (1.800 – 2.500)*

* - stawki z aktualnie obowiązującej tabeli wynagrodzeń.

** - minimalne wynagrodzenie określone na podstawie Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
[Dz. U. 2002 nr 200, poz. 1679]